

九龍婦女福利會李炳紀念學校
運用2012/13學年「學校發展津貼」的計劃書

諮詢教師的方法：校務會議

修訂日期：2013年1月3日

開辦班級數目(不包括「小學加強輔導教學計劃」)：7

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展 ● 策劃校本課程 ● 照顧學生不同和特殊的學習需要，讓不同能力的學生獲充分的照顧	減輕教師工作量，讓他們能 ● 專注策劃校本課程的工作 ● 照顧學生不同和特殊的學習需要，讓不同能力的學生獲充分的照顧 ● 專注發展有效的學與教策略及更多元化的評估方式	● 聘任一名半職教師及兩名全職的教學助理，以協助教師工作 ● 一位半職教師能承擔原任教師的教學工作，以讓有關教師專注策劃校本課程 ● 兩位全職及一位半職教學助理協助教師完成課程文件 ● 兩位全職及一位半職教學助理協助原任教師教學，以照顧不同和特殊的學習需要 ● 兩位全職及一位半職教學助理協助教師整理和評估學生的學習過程與成果及發展更多元化的評估方式 ● 兩位全職及一位半職教學助理協助教師整理學校發展計劃文件	● 有關教師能專注策劃校本課程的工作 ● 減輕教師處理課程文件的工作 ● 減輕教師督導學習活動的部份工作，例如全方位學習／主題活動、專題研習及閱讀計劃 ● 教師更能有效照顧學生不同和特殊的學習需要 ● 教師能更有效地組織學習活動、修訂學習材料 ● 教師能更有系統地整理和評估學生的學習過程與成果，及發展更多元化的評估方式 ● 減輕教師處理學校發展計劃文件	由2012年9月起，為期一學年。	● 一名半職教師11個月薪酬： \$129388.9 [每月\$11202.5 (11個月總計：(包括5%強積金供款)，為期11個月，即\$11202.5×1.05×11)] ● 兩名全職教學助理一年薪酬： \$264600 [每人每月\$10500(全年總計：(包括5%強積金供款)，為期12個月，即\$10500×1.05×12×2)] 半職教學助理7個月薪酬： \$69825 [每月\$9500(7個月總計：(包括5%強積金供款)，為期7個月，即\$9500×1.05×7)] 總額：463813.9元	● 教師能專注策劃校本課程並提交相關校本課程文件 ● 教師更有效地處理課程文件 ● 教師能更有效地督導學習活動 ● 教師更能有效照顧學生不同和特殊的學習需要 ● 學生對學習的興趣 ● 教師組織的學習活動、教材的質和量 ● 教師能更有系統地整理和評估學生的學習過程與成果，及發展更多元化的評估方式 ● 教師更有效地處理學校發展計劃文件	● 教師策劃校本課程的時間 ● 校本課程的質量 ● 教師處理學校發展計劃及跟進文件的時間 ● 教師督導學習活動的表現 ● 學生對預備給他們的學習活動的回應的評估報告 ● 教師所編訂的教材跟不同能力的學生的合適度 ● 教師所組織的學習活動、教材 ● 學生的學習紀錄 ● 所發展的評核工具 ● 三位同工的工作表現	梁泳敏 林嘉康 李婉娥 江慧芝